

300010

Verkefnaskýrsla og viðtöl

Verkefnisskýrsla

Verkefnisskýrslan skal vera skráning/lýsing á verkefni sem hefur verið stýrt af umsækjanda. Umsækjendur um B-stig skulu skrifa skýrslu um 1 valið verkefni, umsækjendur um C-stig skulu skrifa eina skýrslu um 3 verkefni. Verkefnisskýrsluna skal tengja hæfnisþáttum Grunnviðmiða um hæfni verkefnastjóra (ICB 4).

Skýrslan á að staðfesta hæfni umsækjanda, þekkingu og reynslu af aðferðafræði verkefnastjórnunar, auk þess sem að hún á að greina frá því hvaða lærdóm má draga af viðkomandi verkefni. Hún á að lýsa beitingu á hæfni í verkefnastjórnun í raunverulegu verkefni, verkefnastofni eða verkefnisskrá.

Hæfileikinn til að skrifa, kynna og rökstyðja slíka skýrslu er í sjálfu sér einn mælikvarðanna við að meta hæfni verkefnastjóra.

Skýrslunni er skilað þegar umsækjandi hefur staðist próf

Uppbygging skýrslu

Verkefnisskýrslan á að byggja á verkefni(um) sem umsækjandinn stýrði. Að lágmarki skal skýrslan spegla eftirfarandi:

- Hlutverk, verksvið og ábyrgð umsækjanda
- Bakgrunn og forsendur (tegund og umfang verkefnis, viðskiptavinum þess og aðra mikilvæga hagsmunaaðila, aðföng og flækjustig, o.s.frv.)
- Markmið verkefnis og árangur sem náðist
- Skipulag verkefnis
- Yfirlit yfir verkferla / aðferðir við verkefnastjórnun
- Einkennandi þættir verkefnis
- Niðurstöður/árangur verkefnis eða hvers verkáfanga

Umsækjendur eru beðnir að fjalla ítarlega um eftirfarandi:

- Stjórnun og forysta. Krefjandi stjórnunarlegir þættir
- Hvernig tekið var á málum og íhugun um árangur þess
- Greining á verkefninu og hvaða lærdóm má draga af því.

Til viðbótar ofangreindu leggja matsmenn áherslu á hvernig greina má hæfni til verkefnastjórnunar út frá framkvæmd verkefnisins. Litið er á tengsl markmiða verkefnisins og samsetningu hópsins sem vann það, og eðli verkefnisins. Þáttur umsækjanda í verkefninu og sérkenni verkefnisins ættu að vera skýr. Í matinu er einnig lögð áhersla á viðleitni umsækjanda til að læra af og deila reynslu sinni.

Það getur verið gagnlegt að hafa STAR-aðferðina til hliðsjónar þegar fjallað er um hæfniþættina í skýrslunni. STAR-aðferðin er viðtalstækni sem leggur áherslu á að greina hæfni og hegðun einstaklings við tiltekna aðstæður. STAR stendur fyrir ensku hugtökun *Situation* (Aðstæður), *Target/task* (Markmið/verkpáttur), *Action* (Aðgerð) og *Result* (Niðurstaða).

300010

Verkefnaskýrsla og viðtöl**Útlit og umfang verkefnisskýrslu á B-stigi**

Umsækjandi skal hafa eftirfarandi til hliðsjónar við gerð skýrslunnar:

1. Skýrslan skal fjalla um eitt valið verkefni
2. Alls þarf að vera skírskotun til 80% hæfnispáttá í skýrslunni.
3. Skýrslan skal ekki vera lengri en 25 blaðsíður miðað við 11 punkta leturstærð. Bæta má við 15 bls. viðaukum. Innihald viðaukanna verður að vís til efnis skýrslunnar.
4. Megin áherslan á að vera á hlutverk umsækjanda sem verkefnisstjóra í verkefninu – ekki á einstök efnisleg atriði verkefnisins.

Rafrænt eintak af skýrslunni er sent á netfangið vottun@vsf.is

Tenging við Grunnviðmið IPMA

Skýrslan þarf að fjalla um 80% hæfnispáttanna:

SAMHENGI (Perspective)	
Strategy	Stefna
Governance, structures and processes	Stjórnskipulag og ferlar
Compliance, standards and regulations	Framfylgd, staðlar og reglugerðir
Power and interest	Áhrif og hagsmunir
Culture and values	Menning og gildi
FÓLK (People)	
Self-reflection and self-management	Sjálfsrýni og sjálfstjórn
Personal integrity and reliability	Persónuleg heilindi og áreiðanleiki
Personal communication	Samskipti
Relationships and engagement	Tengslamyndun og skuldbinding
Leadership	Forysta
Teamwork	Teymisvinna
Conflict and crisis	Ágreiningur og krísur
Resourcefulness	Útsjónarsemi
Negotiation	Samningatækni
Result orientation	Árangursmiðun
AÐFERÐIR (Practice)	
Design / Project Design	Hönnun verkefnis
Requirements, objectives and benefits	Kröfur og markmið
Scope	Umfang
Time	Tími
Organisation and information	Skipulag og upplýsingar
Quality	Gæði
Finance	Fjármál
Resources	Aðföng

300010

Verkefnaskýrsla og viðtöl

Procurement and partnership	Innkaup
Plan and control	Áætlanir og stýring
Risk and opportunities	Áhætta og tækifæri
Stakeholders	Hagsmunaaðilar
Change and transformation	Breytingar
Select and balance (for programme and portfolio domains only)	Forgangsróðun og jafnvægi - (for programme and portfolio domains only)

Útlit og umfang verkefnisskýrslu á C-stigi

Umsækjandi skal hafa eftirfarandi til hliðsjónar við gerð skýrslunnar:

1. Skýrslan skal fjalla um þrjú verkefni
2. Alls þarf að vera skírskotun til 80% hæfnisþátta í skýrslunni.
3. Skýrslan skal ekki vera lengri en 15 blaðsíður miðað við 11 punkta leturstærð. Bæta má við 10 bls. viðaukum. Innihald viðaukanna verður að vís til efnis skýrslunnar.
4. Megin áherslan á að vera á hlutverk umsækjanda sem verkefnisstjóra í verkefninu – ekki á einstök efnisleg atriði verkefnisins.

Viðtöl vegna B og C stigs vottunar

Lokaáfangi vottunarferilsins vegna B-stigs og C-stigs er viðtal tveggja matsmanna með umsækjanda. Það er undir umsækjandanum komið hvort hann samþykkir fleiri áheyrndur, sé þess óskað.

Viðtalið hefst á stuttri kynningu umsækjanda á sjálfum sér og helstu verkefnum sem hann/hún hefur komið að. Spurningar matsmanna byggja á umsóknargögnum, sjálfsmati, niðurstöðu úr prófi og skýrslu umsækjandans. Þær geta falið í sér:

- Sannprófun á staðhæfingum í skjölum sem lögð hafa verið fram
- Athugun á hugsanlegu ósamræmi og/eða styrkleikum eða veikleikum í þekkingu og reynslu umsækjanda
- Almenn hæfni umsækjanda við stjórnun verkefna

Markmiðið með viðtalinu:

B stig: að umsækjandi fylgi prófi og verkefnaskýrslu eftir og svari hugsanlegum fyrirspurnum matsmanna. Viðtalið tekur um 1-2 klukkustundir.

Vegna viðtals á B-stigi er ekki ætlast til þess að umsækjandinn komi með sérstaklega undirbúinn fyrirlestur til þess að kynna verkefnið, heldur er öll umfjöllun um verkefnið á þeim nótum að matsmenn og umsækjandi ræða saman. Matsmenn munu síðan ræða við umsækjanda um verkefnið, framvindu þess, forsendur, umhverfi og markmið.

Matsmenn munu leggja sérstaka áherslu á þátt umsækjanda við framkvæmd verkefnisins sem skýrslan fjallar um, þ.e. hlutverk og ábyrgð. Þeir munu ekki leggja áherslu á stærð verkefnisins, heldur leita eftir hæfni umsækjandans sem verkefnisstjóra með því að líta á framlag hans/hennar til verkefnisins.

300010

Verkefnaskýrsla og viðtöl

Eftir viðtalið bera matsmenn saman bækur sínar og birta umsækjandanum niðurstöðu sína í kjölfarið.

C stig: að umsækjandi fylgi verkefnalýsingum, prófi og skýrslu eftir og svari hugsanlegum fyrirspurnum matsmanna. Viðtalið tekur um eina klukkustund.

Vegna viðtals á C-stigi er ekki ætlast til þess að umsækjandinn komi með sérstaklega undirbúinn fyrirlestur, heldur munu matsmenn ræða við umsækjanda um þau verkefni sem liggja að baki skýrslunni, framvindu þeirra, forsendur, og reynslu umsækjandans.

Matsmenn munu leggja sérstaka áherslu á þátt umsækjanda í verkefnunum, þ.e. hlutverk og ábyrgð. Leitað verður eftir hæfni umsækjandans sem verkefnisstjóra með því að líta á framlag hans/hennar til verkefnisins.

Eftir viðtalið bera matsmenn saman bækur sínar og birta umsækjandanum niðurstöðu sína í kjölfarið.